

# EDaSS

## PROCEEDINGS

Gender and Labor Market

## The role of Women in the Maritime Activities

Proceedings of the II International Workshop  
on Economic Development and Social  
Sustainability

University of A Coruña, May, 08 and 10<sup>th</sup>, 2013

SPAIN

Editor: Isabel Novo-Corti

2013 International Workshop on Economic Development  
and Social Sustainability (EDaSS)



EDaSS 2013

# CONTENTS

INTRODUCING .....	3
LIST OF PAPERS .....	9
CONFERENCE PROGRAM .....	11
ABSTRACTS .....	14

**II INTERNATIONAL WORKSHOP ON ECONOMIC  
DEVELOPMENT AND SOCIAL SUSTAINABILITY**

**INTRODUCING**

**University of A Coruña, May, 08 and 10<sup>th</sup>, 2013**

**SPAIN**

# WELCOME TO EDaSS 2013

---

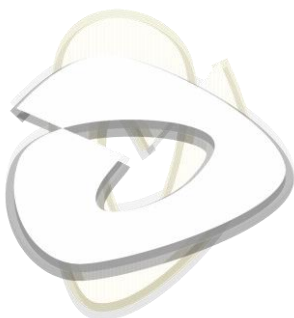
EDASS is an international workshop, boosted by the University of A Coruña (Spain), the University Institute of Maritimes Studies, the University of Santo Tomas (Colombia) and Iniciativa Integra, with the main objective of creating an academic forum for discussion of economic problems from a social and ethics economics. The second forum has been held in A Coruña (Spain) the 8 and 10<sup>th</sup> May 2013 and has addressed the relations between gender and labor market, primarily the new role of women in maritime activities.

Experts in various fields (economics, law, sociology or navigation) have been invited to participate in this great event, presenting their theory and practice research.

In this publication we present the abstracts of the papers selected by the Scientific Committee submitted to blind peer review.

Selected papers will be published in the Yearbook of Faculty of Labour Sciences (Anuario da Facultade de Ciencias do Traballo) according to his publishing requirements.

The Organizing Committee appreciates the participation of all the authors and collaborating institutions.



**II INTERNATIONAL WORKSHOP ON ECONOMIC  
DEVELOPMENT AND SOCIAL SUSTAINABILITY**

**University of A Coruña, May, 08 and 10<sup>th</sup>, 2013  
SPAIN**

## **The conference Organizing Committee consists of:**

**María Barreiro-Gen**, University of A Coruña, Spain.

**María del Carmen Gago Cortés**, University of A Coruña, Spain.

**Esther Alicia Barros Campello**, University of A Coruña, Spain.

**Nuria Calvo Babío**, University of A Coruña, Spain.

**María Asunción López Arranz**, University of A Coruña, Spain.

**Federico Martín Palmero**, University of A Coruña, Spain.

**María del Pilar Millor Arias**, University of A Coruña, Spain.

**Ana Sánchez Bello**, University of A Coruña, Spain.

**María Ramil Díaz**, University of A Coruña, Spain.

**Nuria Rebollo Quintela**, University of A Coruña, Spain.

**María José Rodríguez Fernández**, University of A Coruña, Spain.

**M<sup>a</sup> Magdalena Rodríguez Fernández**, University of A Coruña, Spain.

**Andrés Vernazza Páez**, University of Santo Tomas, Colombia.

**Rosa Regueiro Ferreira**, University of A Coruña, Spain.

**Cristina Justo Suárez**, Gaela Consultora S.C., Spain.

**Alicia Arias Rodríguez**, University of A Coruña, Spain.

**Patricia María Becerra Amado**, University of A Coruña, Spain.

**Local assistant team consists of:**

**Julia Barba Candamio**, University of A Coruña, Spain.

**Ignacio Picatoste Novo**, University of A Coruña, Spain.

**Xosé Picatoste Novo**, University of A Coruña, Spain.

**Sonia Barreiro Gen**, University of A Coruña, Spain.

**Inés Bra Pardo**, University of A Coruña, Spain.

**Bruno De Soto Lobón**, University of A Coruña, Spain.

**Bárbara Espada Formoso**, University of A Coruña, Spain.

**Javier Novo Herranz**, University of A Coruña, Spain.

**Ignacio Novo Herranz**, University of A Coruña, Spain.

## The Scientific Committee consists of:

**José Reyes Bernal Bellón**, University of St. Tomás, Bogotá, Colombia.

**Francisco Diniz**, University of Tras dos Montes, Portugal.

**Domingo Calvo Dopico**, University of A Coruña, Spain.

**Eva María Espiñeira Bellón**, University of A Coruña, Spain.

**Rafael García Rodríguez**, University of A Coruña, Spain.

**Moisés Alberto García Núñez**, University of A Coruña, Spain.

**Fernando González Laxe**, University of A Coruña, Spain.

**Walter Leal**, Hamburg University of Applied Sciences, Hamburg, Germany.

**Miltiadis Lytras**, American College of Greece.

**Jesús López Rodríguez**, University of A Coruña, Spain.

**Jesús Miguel Muñoz Cantero**, University of A Coruña, Spain.

**María Graciela Nabilla Quintana**, University of Santísima Concepción, Chile.

**Isabel Novo-Corti**, University of A Coruña, Spain.

**Diana-Mihaela Pociovalisteanu**, "Constantin Brancusi" University of Tg-Jiu, Romania.

**José Manuel Sánchez Santos**, University of A Coruña, Spain.

**Liviu Scutariu**, "Stefan cel Mare" University of Suceava, Romania.

**Diego Varela Pedreira**, University of A Coruña, Spain.

**Venancio Salcines Cristal**, University of A Coruña, Spain.

**Raluca Ioanna Jorgulescu**, "Constantin Brancusi" University of Tg-Jiu, Romania.

## The keynote speakers are:

**Jin Anthony Cotrino Sossa** (University of Santo Tomas, Bogotá, Colombia).  
Speech: Poverty, income distribution and fiscal policy in Colombia: an approach from a gender perspective.

**María Asunción López Arranz**, Faculty of Labour Sciences (University of A Coruña). Speech: Women and employment today.

**Andrés Vernazza Páez** (University of Santo Tomas, Bogotá, Colombia).  
Speech: Gender Equality or Inequality? A view from the Millennium Development Goals: Empirical Evidence for Colombia.

**Rosa M<sup>a</sup> Regueiro Ferreira**, Applied Economics Professor (University of A Coruña). Speech: The presence of women in the energy sector.

**Jean-Pierre Lévy Mangin**, Professor at the University of Quebec, Canada.  
Speech: Training for access to the labor market: public versus private university.

**Susana Rodríguez Carballo**, Head of Fisheries Development Department, Xunta de Galicia. Speech: Professionalization of women in the seafood walk sector in Galicia.

**Dolores García-Hierro Carballo**, MEP and member of the Fisheries Committee of the European Parliament. Speech: The economic and social contribution of women in sustainable development of fisheries and aquaculture.



**II INTERNATIONAL WORKSHOP ON ECONOMIC  
DEVELOPMENT AND SOCIAL SUSTAINABILITY**

**LIST OF PAPERS**

**University of A Coruña, May, 08 and 10<sup>th</sup>, 2013**

**SPAIN**

ID	NAME	TITLE	EMAIL	COUNTRY	PAGE
1	María Barreiro-Gen, Isabel Novo-Corti, Cristina Justo Suárez	Participación femenina en el mercado de trabajo desde un enfoque intergeneracional	maria.barreiro.gen@gmail.com	Spain	<a href="#">P15</a>
2	Isabel Novo-Corti, María Ramil-Díaz, Nuria Calvo-Babío, María Barreiro-Gen	La importancia del autoempleo para la población reclusa femenina	isabel.novo.corti@udc.es	Spain	<a href="#">P16</a>
3	Concepción Sánchez-Blanco	Mujeres y docencia en la Etapa de Educación Infantil	concepcion.sanchez.blanco@udc.es	Spain	<a href="#">P17</a>
4	Eva Díez López, María Teresa Rodríguez Peralta	Víctimas de la violencia de género. Especificidades en el ámbito laboral en desarrollo de la Ley Orgánica 1/2004.	ediezmartin@yahoo.com	Spain	<a href="#">P18</a>
5	Rosa María Regueiro Ferreira	La presencia de las mujeres en el sector de la energía: de olvidadas a escondidas	rosa.maria.regueiro.ferreira@udc.es	Spain	<a href="#">P19</a>
6	Isabel Novo Corti, Jesús Miguel Muñoz Cantero, Patricia María Becerra Amado	¿Ofrecen más apoyo a los estudiantes universitarios con discapacidad sus compañeras que sus compañeros?	isabel.novo.corti@udc.es	Spain	<a href="#">P20</a>
7	María Barreiro-Gen	Mujeres reclusas, habilidades y diseño de políticas de formación	maria.gen@udc.es	Spain	<a href="#">P21</a>
8	Rosa de la Campa Portela, Margarita Martínez Díaz, Juan José Galán Díaz, Simón Fernández Garrido	El trabajo de las mujeres en ámbitos marítimos: Marina Mercante y Pesca	rosamary@udc.es	Spain	<a href="#">P22</a>
9	Lucía Martínez Virto	Exclusion Processes and labour strategies in the Spanish crisis: the case of the care workers/ Procesos de exclusión en el empleo y estrategias laborales en la crisis: el caso del sector doméstico y de cuidados	lucia.martinez@unavarra.es	Spain	<a href="#">P23</a>
10	Raquel Martínez Buján	Migraciones femeninas, políticas de empleo y provisión de cuidados	rmbujan@udc.es	Spain	<a href="#">P24</a>
11	Begoña Elizalde San Miguel	Modelos de cuidado, sistemas familiares y empleabilidad femenina. El caso de la Navarra rural	begona.elizalde@uc3m.es	Spain	<a href="#">P27</a>
12	Evangelina Olid González	El solitario trabajo de cuidar: cuidadoras familiares según clase social	eolid@us.es	Spain	<a href="#">P29</a>

**II INTERNATIONAL WORKSHOP ON ECONOMIC  
DEVELOPMENT AND SOCIAL SUSTAINABILITY**

# **CONFERENCE PROGRAM**

**University of A Coruña, May, 08 and 10<sup>th</sup>, 2013**

**SPAIN**

## Wednesday, May 8<sup>th</sup>, 2013: Gender and Labour market

**10.00-10.30** Welcome, presentation and collect documentation.

**10.30-11.00** Opening ceremony. *Anxo Calvo Silvosa*, Dean of the Faculty of Economics and Business (University of A Coruña), *Moisés Alberto García Núñez*, Dean of the Faculty of Labour Sciences (University of A Coruña). *Isabel Novo Corti*, Head of Department of Economic Analysis (University of A Coruña).

**11.00-12.00** Conferences. *Jin Anthony Cotrino Sossa*, University of Santo Tomas, Bogotá, Colombia: **"Poverty, income distribution and fiscal policy in Colombia: an approach from a gender perspective"**. *María Asunción López Arranz*, Faculty of Labour Sciences (University of A Coruña): **"Women and employment today"**.

**12.00-12.30** Coffee break.

**12.30-14.00** Presentation and discussion of communications:

**The work of women in maritime areas: Merchant Marine and Fisheries.** *Rosa de la Campa Portela, Margarita Martínez Díaz, Juan José Galán Díaz, Simón Fernández Garrido.*

**Women inmates, skills and training policy design.** *María Barreiro-Gen.*

**Women and teaching in the Early Childhood Education stage.** *Concepción Sánchez-Blanco.*

**The importance of self-employment for the female prison population.** *Isabel Novo-Corti, María Ramil-Díaz, Nuria Calvo-Babío, María Barreiro-Gen.*

**Models of care, family systems and female employability. The case of rural Navarra.** *Begoña Elizalde San Miguel.*

**The lonely job of caring: family caregivers According to Social Class.** *Evangelina Olid González.*

**14.00-16.00** Lunch.

**16.00-17.00** Conference. *Andrés Vernazza Páez*, University of Santo Tomas, Bogotá, Colombia: **"Gender Equality or Inequality? A view from the Millennium Development Goals: Empirical Evidence for Colombia"**.

**17.00-18.15** Presentation and discussion of communications:

**Female participation in the labor market from an intergenerational approach.** *María Barreiro-Gen, Isabel Novo-Corti, Cristina Justo Suárez.*

**Do they offer more support for college students with disabilities their female classmates or peers?** *Isabel Novo-Corti, Miguel Muñoz-Cantero, Patricia María Becerra Amado.*

**Victims of domestic violence. Specifics in the labor sphere in the developing of the Organic Law 1/2004.** *Eva Díez López, M<sup>a</sup> Teresa Rodríguez Peralta.*

**Female migration, employment policies and provision of care.** *Raquel Martínez Buján.*

**Exclusion Processes and labour strategies in the Spanish crisis: the case of the care workers.** *Lucía Martínez Virto.*

**The presence of women in the energy sector: from forgotten to hidden.** *Rosa María Regueiro Ferreira.*

**18.15-19.00** Conferences. *Rosa M<sup>a</sup> Regueiro Ferreira*, Applied Economics Professor (University of A Coruña): **"The presence of women in the energy sector"**. *Jean-Pierre Lévy Mangin*, Professor at the University of Quebec, Canada: **"Training for access to the labor market: public versus private university"**.

## Friday, May 10<sup>th</sup>, 2013: Workshop on the new role of women in maritime activities

**10.30-10.45** Opening meeting. *Fernando González Laxe*, Head of Maritime Studies Institute (University of A Coruña). *Isabel Novo-Corti*, Head of Department of Economic Analysis (University of A Coruña).

**10.45-11.30** Opening greeting and conference. **“Professionalization of women in the seafood walk sector in Galicia”** *Susana Rodríguez Carballo*, Head of Fisheries Development Department, Xunta de Galicia.

**11.30-12.00** Coffee break.

**12:00-14:00** FIRST WORKING SESSION:

Moderator: *Esperanza Abuín Castro*, La Voz de Galicia.

*Rosa Chapela Pérez*, Sea Technology Centre (CETMAR): **“Innovation and leadership in female: women's participation in European fishing programs”**.

*Natalia Laiño Lojo*, The Galician Association of Shellfisher women (AGAMAR): **“Shellfisher Women: Problems and Prospects”**.

*María Jesús Freire Seoane*, Occupational Observatory Director of the UDC: **“Maritime professional competences and woman”**.

**14.00-16.00** Lunch

**16.00-18.00** SECOND WORKING SESSION:

Moderator: *Selina Otero Verdes*, Faro de Vigo.

*María do Carme García-Negro*, Professor at the University of Santiago de Compostela: **“Women and economic development”**.

*María Dolores Fernández Vázquez*, Promotora Industrial Sadense (PROINSA): **“The woman at the fishing industry”**.

*Silvia Puig Vizcaíno*, Stevedoring Company Port of Barcelona (ESTIBARNA): **“The woman in the work of stowing ports”**.

**18.00-18.30** Closing meeting. *Dolores García-Hierro Carballo*, MEP and member of the Fisheries Committee of the European Parliament: **“The economic and social contribution of women in sustainable development of fisheries and aquaculture”**.

**18.30-18.45** Conclusions. *Isabel Novo-Corti*, Head of Department of Economic Analysis (University of A Coruña), *María Barreiro Gen*, University of A Coruña.

**18.45-19.30** Workshop closing. *Rosa María Quintana Carballo*, Regional Minister of Rural Environment and Sea, Xunta de Galicia.

**II INTERNATIONAL WORKSHOP ON ECONOMIC  
DEVELOPMENT AND SOCIAL SUSTAINABILITY**

**ABSTRACTS**

**University of A Coruña, May, 08 and 10<sup>th</sup>, 2013**

**SPAIN**

**ID: 1**

**Abstract of María Barreiro Gen, Isabel Novo Corti, Cristina Justo Suárez**

Company/Institution: Universidad de A Coruña

Contact email: [maria.barreiro.gen@gmail.com](mailto:maria.barreiro.gen@gmail.com)

## **Participación femenina en el mercado de trabajo desde un enfoque intergeneracional**

**María Barreiro Gen, Isabel Novo Corti, Cristina Justo Suárez**

### **Abstract:**

La figura de los abuelos como cuidadores ha cobrado importancia en los últimos tiempos debido a los cambios demográficos y sociales que se han producido en España en las últimas décadas. Con respecto a la demografía, destaca el profundo proceso de envejecimiento que nuestra sociedad está experimentando. Por otro lado, la mujer se ha incorporado masivamente al mercado laboral. En España, dicha incorporación se ha producido fundamentalmente a finales del siglo XX. Sin embargo, y ante el fenómeno de la incorporación femenina al mercado de trabajo, no se ha producido el aumento que cabría esperar de la contribución de los hombres al trabajo doméstico. A pesar de ello, existe un colectivo dentro de la población masculina que sí ha iniciado un rápido proceso de cambio y de incorporación al sistema de cuidados, en concreto, de cuidado de niños y niñas, que es el de los abuelos. Además de las abuelas, que asumen, en mayor medida este tipo de tareas con sus nietos y nietas, los abuelos están experimentando un cambio en su rol de género. Por ello, en este trabajo, analizamos las bases teóricas más relevantes en esta materia, para estudiar posteriormente las principales causas y consecuencias de esta que podemos llamar “revolución de los abuelos”. Asimismo, estudiamos los posibles peligros que pueden surgir de esta asunción de tareas, como puede ser la “doble dependencia”

[INDEX](#)

**ID: 2**

**Abstract of Isabel Novo Corti, María Ramil Díaz, Nuria Calvo Babío, María Barreiro Gen**

Company/Institution: Universidad de A Coruña

Contact email: [isabel.novo.corti@udc.es](mailto:isabel.novo.corti@udc.es)

## **La importancia del autoempleo para la población reclusa femenina**

**Isabel Novo Corti, María Ramil Díaz, Nuria Calvo Babío, María Barreiro Gen**

### **Abstract:**

Uno de los mecanismos principales para la consecución de la plena inclusión social de cualquier colectivo es el empleo. Sin embargo, determinados grupos encuentran numerosas barreras de acceso al trabajo, lo que dificulta su integración. Es el caso de la población reclusa, que se enfrenta a la desconfianza general en la contratación por cuenta ajena y al veto en la contratación pública por contar con antecedentes penales. Por ello, el autoempleo se presenta muchas veces como única alternativa para acceder al mercado laboral. Este trabajo se centra en la población reclusa femenina, que debe afrontar además los obstáculos derivados del factor género. Se estudia, mediante un análisis cuantitativo, su actitud hacia el emprendimiento, con el objetivo de proponer programas de formación específicos para este colectivo que fomenten el autoempleo.

[INDEX](#)



**ID: 3**

**Abstract of Concepción Sánchez Blanco**

Company/Institution: Universidad de A Coruña

Contact email: [concepcion.sanchez.blanco@udc.es](mailto:concepcion.sanchez.blanco@udc.es)

**Mujeres y docencia en la Etapa de Educación Infantil**

**Concepción Sánchez Blanco**

**Abstract:**

En nuestra intervención se discutirán cuestiones críticas que girarán en torno a los siguientes puntos:

- Las características que tradicionalmente se le han venido atribuyendo a una buena maestra de niños y niñas pequeños y los prejuicios que retratan.
- El peso de la propia historia de la educación en cuanto a las percepciones actuales del trabajo de las mujeres en esta etapa.
- El papel de la formación inicial y permanente del profesorado de Educación infantil en la discusión acerca de los prejuicios en relación al género presentes en la docencia en esta Etapa.

[INDEX](#)

**ID: 4**

**Abstract of Eva Díez López, María Teresa Rodríguez Peralta**

Company/Institution: Universidad de Barcelona

Contact email: [ediezmartin@yahoo.com](mailto:ediezmartin@yahoo.com)

**Víctimas de la violencia de género. Especificidades en el ámbito laboral en desarrollo de la ley orgánica 1/2004.**

**Eva Díez López, María Teresa Rodríguez Peralta**

**Abstract:**

La Ley Orgánica 1/2004, reconoció por primera vez en nuestro ordenamiento jurídico una serie de derechos laborales y prestaciones en materia de seguridad social para las víctimas de violencia de género. En este artículo se realiza un estudio de las modificaciones legislativas que su promulgación supuso así como en relación al ámbito de aplicación objetivo y subjetivo de dichos derechos haciendo un recorrido por el alcance y contenido de los mismos así como en relación a los mecanismos de tutela existentes con que cuentan las víctimas en caso de incumplimiento, con dos breves apuntes en cuanto a aquellas víctimas que tienen condición de funcionarias o son trabajadoras por cuenta propia. Finalmente, desde el reconocimiento del avance que dicha normativa ha supuesto, se realiza una crítica a ciertos aspectos de la misma así como un llamamiento a los empresarios y agentes implicados en su operatividad para que, desde la necesaria perspectiva de género, contribuyan a una efectiva aplicación de dicha normativa.

[INDEX](#)

**ID: 5**

**Abstract of Rosa María Regueiro Ferreira**

Company/Institution: Universidad de A Coruña

Contact email: [rosa.maria.regueiro.ferreira@udc.es](mailto:rosa.maria.regueiro.ferreira@udc.es)

**La presencia de las mujeres en el sector de la energía: de olvidadas a escondidas**

**Rosa María Regueiro Ferreira**

**Abstract:**

En los últimos años, el sector de la energía ha experimentado cambios notables, debido fundamentalmente al cuestionamiento del sistema fósil hegemónico y a la necesaria complementariedad de las energías renovables, especialmente, la energía eólica. Los impactos sociales y económicos vinculados a este sector pasan por reconocer que es una actividad intensiva en capital pero no así en empleo. En este sentido, al estar hablando de funciones, en muchos casos, tremendamente especializadas, la presencia de las mujeres ha estado durante años vetada. Además, las propias estadísticas relativas al sector marcaron en cierta manera un claro sesgo al no considerar los datos relativos al empleo de las mujeres en el sector, por irrelevantes que fuesen.

En esta comunicación, se analiza cómo ha sido recogida la presencia de las mujeres en el mercado laboral del sector energético en España, poniendo énfasis en la importancia de disponer de fuentes informativas al respecto, completas y claras.

[INDEX](#)

**ID: 6**

**Abstract of Isabel Novo Corti, Jesús Miguel Muñoz Cantero, Patricia M<sup>a</sup> Becerra Amado**

Company/Institution: Universidad de A Coruña

Contact email: [isabel.novo.corti@udc.es](mailto:isabel.novo.corti@udc.es)

**¿Ofrecen más apoyo a los estudiantes universitarios con discapacidad sus compañeras que sus compañeros?**

**Isabel Novo Corti, Jesús Miguel Muñoz Cantero, Patricia M<sup>a</sup> Becerra Amado**

**Abstract:**

La inclusión social de las personas con discapacidad es una de las prioridades de las sociedades avanzadas. En esta investigación se analiza el entorno que los estudiantes con discapacidad se encuentran en relación con actitudes de sus compañeros en el entorno universitario, haciendo hincapié en el género como elemento diferenciador. Se ha utilizado un análisis estadístico mediante el test t-Sudent para buscar posibles diferencias en medias, en base a datos obtenidos a través de una encuesta realizada a 1.253 estudiantes de las titulaciones de la Facultad de Economía y Empresa, Ciencias de la Educación y Escuela Técnica Superior de Arquitectura en la Universidad de A Coruña, durante los cursos (2009-2010, 2010-2011, 2011-2012). Los resultados han mostrado dando como resultado una mayor implicación de las mujeres que de los hombres para favorecer la inclusión de compañeros con discapacidad, resaltando así la importancia del género como un factor diferencial.

[INDEX](#)

**ID: 7**

**Abstract of María Barreiro Gen**

Company/Institution: Universidad de A Coruña

Contact email: [maria.gen@udc.es](mailto:maria.gen@udc.es)

**Mujeres reclusas, habilidades y diseño de políticas de formación**

**María Barreiro Gen**

**Abstract:**

El nivel educativo y la formación con la que cuente un individuo es uno de los factores clave para la plena inclusión social. Detectar las posibles deficiencias en este ámbito que presenten los colectivos en riesgo de exclusión es un paso fundamental para la elaboración de políticas públicas eficaces. Por ello, en este estudio, se pretende detectar posibles diferencias en cuanto a las habilidades con las que cuenta la población reclusa femenina de Galicia (España). Para ello, se ha realizado un análisis cuantitativo, disponiendo de una muestra de 130 mujeres reclusas. Los resultados reflejan que existen importantes diferencias entre las aptitudes de este colectivo, siendo, sin embargo, positiva la actitud que muestra el grupo en general hacia la formación.

[INDEX](#)

**ID: 8**

**Abstract of Rosa de la Campa Portela, Margarita Martínez Díaz, Juan José Galán Díaz, Simón Fernández Garrido**

Company/Institution: Universidad de A Coruña

Contact email: [rosamary@udc.es](mailto:rosamary@udc.es)

## **El trabajo de las mujeres en ámbitos marítimos: Marina Mercante y Pesca**

**Rosa de la Campa Portela, Margarita Martínez Díaz, Juan José Galán Díaz, Simón Fernández Garrido**

### **Abstract:**

Aunque la igualdad de género se establece como objetivo prioritario en el marco legislativo de todos los países que conforman la Unión Europea; la prevalencia de los estereotipos sociales que asignan un determinado rol a hombres y mujeres dificulta de manera sustancial su consecución.

Estos estereotipos se hallan fuertemente arraigados en el ámbito marítimo. Tanto las actividades relacionadas con la pesca y el marisqueo, como aquellas relacionadas con el desempeño profesional en la marina mercante.

La mayoría de las mujeres que pertenecen al sector pesquero realizan su labor en tierra -marisqueo, acuicultura o transformación-, estando infrarrepresentadas en la pesca extractiva con embarcación, apenas un 0,5%. Este hecho repercute, asimismo, en su representación en las cofradías y en sus órganos de gobierno.

En el caso de la marina mercante se observa una escasa representación no solo en porcentaje de marinos, sino también en el acceso a puestos de mando, aproximadamente un 7 % del total de las mujeres marinas, frente a un 42% del total de los hombres marinos.

Este desfase parece provenir del rol tradicional que se le asigna a la mujer en la familia, llegándose a pensar que la carrera de marino es totalmente incompatible con el matrimonio y la maternidad.

En el presente trabajo se evalúa la situación de las mujeres que se dedican profesionalmente al sector marítimo, tanto mercante como pesquero, analizando su representación y dificultades de acceso y ascenso en la carrera profesional en el caso de la marina mercante.

[INDEX](#)

**ID: 9**

**Keynote Speech Abstract of Lucía Martínez Virto**

Company/Institution: Universidad de Navarra

Contact email: [lucia.martinez@unavarra.es](mailto:lucia.martinez@unavarra.es)

**Procesos de exclusión en el empleo y estrategias laborales en la crisis: el caso del sector doméstico y de cuidados**

**Lucía Martínez Virto**

**Abstract:**

Si bien la crisis en España parece estar teniendo un impacto generalizado en materia laboral y económica, la intensidad de su afección no responde a patrones democráticos. En este aspecto, diversos factores contribuyen a recibir un impacto más fuerte. Entre ellos, la edad, el sexo, el origen étnico y naturaleza del sector han sido determinantes a la hora de protagonizar itinerarios de descenso en materia laboral, por lo que las mujeres de origen extranjero empleadas en el sector doméstico y de cuidados se encuentran en una realidad especialmente vulnerable. El objetivo principal de esta presentación es acercarnos al impacto que la crisis ha tenido en este colectivo, con el fin de analizar las implicaciones que el escenario económico, político y social ha tenido en el día a día de estas trabajadoras e identificar los esfuerzos desarrollados por contrarrestar las dificultades. Para ello, se busca comprender la cotidianeidad de estas trabajadoras a través de sus propios discursos, un análisis a partir de la técnica cualitativa de los relatos de vida que permite identificar las implicaciones económicas y los efectos de los cambios legislativos en este sector y en las condiciones de vida de sus trabajadoras.

**Palabras Clave:** Crisis, empleo doméstico, cuidados, estrategias y mujeres migrantes

[INDEX](#)

**ID: 10**

**Abstract of Raquel Martínez Buján**

Company/Institution: Universidad de A Coruña

Contact email: [rmbujan@udc.es](mailto:rmbujan@udc.es)

**Migraciones femeninas, políticas de empleo y provisión de cuidados.**

**Raquel Martínez Buján**

**Abstract:**

En los últimos veinte años y desde una perspectiva global, las migraciones internacionales se han tornado cada vez más femeninas en los países desarrollados. Las mujeres han pasado de representar el 49,4% de las personas desplazadas en la década de los ochenta a suponer el 51,5% en los primeros años del dos mil. Y este porcentaje se incrementa para la región europea, en donde, la incidencia de las mujeres se sitúa en el 52,3%, convirtiéndose en el área geográfica con la recepción de flujos migratorios más feminizados (United Nations, 2012). A este proceso ha contribuido el rápido asentamiento en Europa de mujeres procedentes de América Latina y el Caribe (ALyC) en los inicios del siglo XXI. Se estima que en el período 2003-2007 han emigrado como promedio anual 950 mil personas desde las Américas hacia los países de la OCDE, instalándose la mitad de los mismos en EE.UU., pero siendo mayoritaria la afluencia de mujeres entre los flujos que se dirigieron a Europa (OECD, 2012) y, especialmente, los instalados en la Europa del Sur (España, Grecia, Portugal e Italia).

Eurostat estima que en el año 2011 vivían en la Unión Europea 2.363.900 personas procedentes de ALyC, de las cuales, el 49,1% residía en España, el 12,0% en Italia, el 5,3% en Portugal y el 3,9% en Alemania. Las áreas de procedencia principales han sido la Región Andina y el Cono Sur, de donde preferentemente han salido mujeres, por lo que estos movimientos han influido en una mayor feminización de las migraciones entre estas regiones. De esta manera, el porcentaje de mujeres migrantes de origen latinoamericano es superior en todos los países europeos al que presenta la población extranjera asentada en cada uno de ellos. Por ejemplo, en Alemania las mujeres de ALyC representan al 63,8% del total de personas provenientes de esta región; en España la cifra se sitúa en el 55,8%, en Italia en el 62,5% y en Portugal en el 56,1%.



Asociada a esta creciente participación de las mujeres en los movimientos poblacionales entre ALyC y Europa del Sur se encuentran las necesidades de los mercados laborales, que sitúan a las mujeres migrantes en unos sectores de actividad muy específicos que responden a las nuevas demandas de terciarización de las sociedades modernas. El sector servicios aglutina así la mayor parte de la mano de obra inmigrante a la que se delegan las ocupaciones abandonadas por la fuerza de trabajo nacional debido a la creciente desregulación y precarización de estas actividades. En el caso concreto de las mujeres migrantes, el comercio, la manufactura, las actividades administrativas de venta, la elaboración de comidas y los trabajos domésticos y de cuidados se configuran como las principales fuentes de empleo.

Que predominen más mujeres en una u otra actividad depende de los mercados nacionales de trabajo y de la política migratoria existente en cada país. A nivel general, según los datos más recientes de la Unión Europea (2011), el 13% de las mujeres inmigrantes están trabajando en el comercio, el 11% se dedican a la manufactura y el 10% se emplean en el suministro de comidas. Pero de entre todas estas actividades destaca la fuerte presencia de trabajadoras extranjeras en los que pueden denominarse “servicios de cuidados” (dedicados a la atención personal de niños, enfermos y adultos mayores) y en el servicio doméstico. El mercado privado de asistencia concentra la cantidad más elevada de trabajadoras inmigrantes: el 16% de la fuerza laboral femenina no nacida y residente en la Unión Europea está empleada como cuidadora en residencias, hospitales y centros de día. Por su parte, el servicio doméstico aglutina al 10% de las mujeres migrantes y si tenemos en cuenta que con frecuencia se utiliza esta vía para la contratación de cuidadoras personales en hogares privados, la extensión del sector de asistencia se amplía.

Sin duda, uno de los fenómenos más sorprendentes de la evolución de los mercados de trabajo en las últimas décadas, ha sido precisamente la reactivación de estos empleos de atención personal entre los que destaca el resurgimiento del servicio doméstico cuya demanda ha adquirido un cariz global (Ariza, 2011). Las necesidades de mano de obra para la provisión de cuidados son tan acuciantes que incluso en el período más fuerte de la recesión económica, 2008-2011, este sector ha sido en el que se ha creado un número más elevado de empleos. El servicio doméstico aumentó en su número de trabajadores un 17,8%, y los puestos de trabajo relacionados con los “cuidados institucionales” han aumentado en 643.000, experimentando la incidencia de los trabajadores extranjeros un crecimiento de un 46,9% (OECD, 2012).

Los cambios sociales, demográficos, culturales, económicos y políticos de las últimas décadas han impulsado esta demanda de trabajadoras en los países occidentales. De todas estas transformaciones, es de destacar el envejecimiento de la población y el aumento de personas dependientes que requieren cuidados diarios; la incorporación de las mujeres al mercado laboral con la consiguiente reducción de

parientes que pueden dedicarse a tiempo completo a las necesidades reproductivas de los hogares; y la progresiva tendencia hacia la dispersión geográfica de la parentela junto con la aparición de nuevos valores en cuanto a la familia y al ocio que han derivado en una nueva gestión del tiempo dedicado al espacio doméstico.

En cuanto a la región de Europa del Sur y Alemania, que son las áreas en las que residen el 70% de la población procedente de ALyC en la Unión Europea y además en las que ha existido una mayor afluencia de mujeres de estas nacionalidades, cabe destacar que son precisamente los espacios en los que más se ha demandado mano de obra para la realización de las tareas domésticas y de cuidados, convirtiéndose estas actividades en un verdadero nicho laboral de entrada al mercado de trabajo para las mujeres inmigrantes y, sobre todo, las de origen latinoamericano (León, 2011; Martínez, 2010). Habitualmente, la trayectoria laboral de las mujeres migrantes en Europa del Sur comienza en el servicio doméstico, principalmente para la atención de niños y mayores y luego se desplaza o bien al trabajo de cuidados formal en residencias y hospitales o, por el contrario, se ubica en las empresas de limpieza y/o hostelería, en el textil y la alimentación o la agricultura (Anderson, 2000).

Este mercado laboral precario, flexible y a menudo informal dificulta la estabilidad social y laboral de las trabajadoras migrantes. Esta conferencia se propone avanzar en la gestión laboral de estas actividades y en visualizar las posibilidades del sector servicios para encabezar políticas de empleo efectivas que puedan vincularse a la gobernabilidad de las migraciones y reduzcan la exclusión social del colectivo. Dado que las directrices más recientes en materia de empleo por los organismos internacionales que gestionan las políticas migratorias se han dirigido hacia la intervención en el mercado privado de cuidados personales y doméstico, el capítulo que se presenta a continuación se centra especialmente en esta actividad y en los criterios que tanto los empresarios, los sindicatos y los gobiernos han seguido para proceder a la gestión de este mercado de trabajo.

Mostrando proposiciones prácticas que fomentan la integración de la población inmigrante y que ofrecen alternativas a la gestión del empleo y las migraciones, esta exposición busca despertar el interés de las administraciones públicas en la interrelación de políticas en distintos ámbitos que facilitan y promueven el empleo sostenible, la generación de nuevos puestos de trabajo y aumentan las capacidades individuales de los migrantes. En concreto, las recomendaciones se basan en el estudio de los casos de Alemania, Italia y España porque representan la concentración de los flujos migratorios más feminizados y además recogen diversas fórmulas de reclutamiento de mano de obra extranjera para el suministro de atención personal.

[INDEX](#)

**ID: 11**

**Abstract of Begoña Elizalde San Miguel**

Company/Institution: Universidad Carlos III de Madrid

Contact email: [begona.elizalde@uc3m.es](mailto:begona.elizalde@uc3m.es)

**Modelos de cuidado, sistemas familiares y empleabilidad femenina. El caso de la Navarra rural**

**Begoña Elizalde San Miguel**

**Abstract:**

La familia constituye un pilar fundamental de cohesión en las sociedades del Sur de Europa en general, y de España en particular. Su directa e intensiva participación en el cuidado de sus miembros más vulnerables es una característica de aquellas sociedades que cuentan con una escasa desfamiliarización (Esping-Andersen, 1990). El cuidado de los niños es con frecuencia asumido por los abuelos y, al mismo tiempo, los hijos desempeñan un papel fundamental en la atención de éstos cuando pasan a ser dependientes. Un sofisticado juego de equilibrios que implica a todas las generaciones.

En la Navarra actual conviven dos modelos de cuidado a las personas mayores distintos. Esta diferencia se debe a la tradicional existencia en la región de dos sistemas familiares (Elizalde, 2013). El modelo troncal ha estado muy asentado en la zona norte y media de esta provincia desde el siglo XV. Bajo este sistema, los mayores residían con el hijo heredero, quien a cambio de la herencia cuidaba de sus padres durante la vejez. La zona Sur de Navarra, sin embargo, ha seguido tradicionalmente un modelo familiar de tipo nuclear. Mediante este sistema, la herencia se dividía entre todos los hijos, que no tenían la obligación de convivir con los padres cuando éstos envejecían.

Esta geografía familiar coincide en la actualidad con la existencia de dos modelos diferenciados de cuidados. En aquellas zonas tradicionalmente troncales, existe una mayor propensión a convivir con los abuelos. La independencia doméstica es asociada con una alta vulnerabilidad y las familias intentan, en la medida de lo posible, evitar que sus mayores vivan solos. Por esta razón la proporción de personas que viven con familiares a partir de los sesenta y cinco años supera el 30%. En el sur de Navarra, sin embargo, esta asociación entre residencia en solitario y vulnerabilidad no existe. Las familias desarrollan estrategias de cuidado basadas en la cercanía y el cuidado

cotidiano que no implican la convivencia y, de hecho, el porcentaje de personas mayores de sesenta y cinco años que viven con familiares apenas alcanza el 20%, muy por debajo de sus vecinos del Norte.

Teniendo en cuenta que son las mujeres quienes tradicionalmente desempeñan las labores de cuidado, este trabajo analiza las implicaciones que tiene esta división de modelos en la empleabilidad de las mujeres de esta provincia. A partir de la observación de las formas de coresidencia, se indaga en la relación existente entre empleo femenino y la convivencia multigeneracional.

[INDEX](#)

**ID: 12**

**Abstract of Evangelina Olid González**

Company/Institution: Universidad de Sevilla

Contact email: [eolid@us.es](mailto:eolid@us.es)

**El solitario trabajo de cuidar: cuidadoras familiares según clase social**

**Evangelina Olid González**

**Abstract:**

La responsabilidad de cuidar de las personas enfermas, discapacitadas, ancianas, etc., recae en un 87,3% sobre algún familiar, un 17,3% compra los servicios y un escaso 3,5% recibe la ayuda del Estado. Son las esposas, madres, hijas o nueras sobre las que recae, en mayor medida, el solitario y duro trabajo de cuidar de sus parientes más débiles. La desigualdad de género y clase social fija el trabajo de cuidado entre las mujeres con menos recursos. De esta forma, ser inactiva o desempleada, tener una baja posición socioeconómica, así como un bajo nivel de estudios contribuye, en gran medida, a convertirse en proveedora de cuidados a familiares. Las mujeres con más baja posición socioeconómica y formativa disponen, en efecto, de menos capacidad de acceso a los recursos de ayuda y servicios y, por ello, un menor margen de elección a la hora de decidir cómo atender a sus familiares cuando estos lo requieren. Por tanto, atenderemos a la imbricación entre género y clase social desde la que nos proponemos analizar el trabajo de cuidados a partir de los datos de la Encuesta de Redes Familiares en Andalucía (2005).

[INDEX](#)

**II INTERNATIONAL WORKSHOP ON  
ECONOMIC DEVELOPMENT AND SOCIAL  
SUSTAINABILITY**

**University of A Coruña, May, 08 and 10<sup>th</sup>, 2013**

**SPAIN**